

Beleid inzake voorkoming van seksuele intimidatie en andere vormen van intimidatie bij Stichting De Nieuwe Brug - Spijkenisse

Het is het beleid van Stichting De Nieuwe Brug te Spijkenisse is om elke vorm van ontoelaatbare intimidatie gebaseerd op ras, huidskleur, sekse, religie, nationaliteit, burgerlijke staat, leeftijd en fysieke of geestelijke handicap te verbieden. Bovendien verbiedt het beleid betreffende intimidatie iedere andere vorm van intimidatie. Dergelijk gedrag, ondanks dat het misschien niet volgens de wet strafbaar is, wordt als onacceptabel beschouwd binnen de Stichting De Nieuwe Brug omgeving. Het doel van dit beleid is een omgeving te creëren waarin wederzijds respect en relaties vrij van intimidatie bevorderd worden.

De Stichting verbiedt specifiek iedere vorm van intimidatie door of van medewerkers & deelnemers.

Binnen het Stichting De Nieuwe Brug beleid, wordt onder intimidatie verstaan elk gedrag dat tot doel of effect heeft:

- Het creëren van een intimiderende, vijandige of beledigende aspecten binnen de organisatie van Stichting De Nieuwe Brug;
- Het op onredelijke wijze mengen in de prestaties van een persoon; of
- Het beïnvloeden van een ieders persoonlijke mogelijkheden.

Intimidatie zal niet getolereerd worden. Vormen van intimidatie omvatten, maar zijn niet beperkt tot, ongevraagde verbale of fysieke toenadering en seksuele, racistische of op andere wijze vernederende of discriminerende materialen, verklaringen of opmerkingen. Alle deelnemers en vrijwilligers kunnen onderworpen worden aan disciplinaire maatregelen, in verband met hun intimiderend gedrag.

Personen die menen slachtoffer te zijn van intimidatie worden sterk aangemoedigd direct contact op te nemen met de vertrouwenspersoon. De taak van die vertrouwenspersoon is de medewerker te adviseren en te ondersteunen met betrekking tot het aanmelden van een incident. Dit sluit overigens niet uit dat ook andere personen binnen het Dagelijks Bestuur benaderd kunnen worden door de deelnemer/vrijwilliger. Wanneer een incident wordt gemeld zal het direct grondig worden onderzocht. De gemelde incidenten zullen vertrouwelijk worden behandelen en informatie daaromtrent wordt alleen vrijgegeven aan de rechthebbenden of aan diegenen voor wie er een noodzaak bestaat om over deze informatie te beschikken.

Ook ieder, medewerker of deelnemers, die intimidatie waarnemen of opmerken, worden aangemoedigd contact op te nemen met de vertrouwenspersoon, of melding te doen bij het Dagelijks Bestuur .

Door uw observaties onder de aandacht van het Dagelijks Bestuur te brengen kunnen de noodzakelijke stappen tot correctie genomen worden. Niemand mag ervan uitgaan dat het Dagelijks Bestuur reeds bekend is met een incident.

Melding van een probleem betreffende mogelijke intimiderende handelingen, zal geen negatieve invloed op de melder kunnen hebben. Deelnemers & Medewerkers kunnen hun vermoedens uiten en melden zonder vrees voor represailles. Als u vragen hebt over wat wordt verstaan onder intimiderend gedrag, neem dan contact op met de vertrouwenspersoon of het Dagelijks Bestuur van Stichting De Nieuwe Brug.